

**Wie die HUDO-Werk
Itzehoe GmbH
mit der SNR-Methode
mehrere vakante
Stellen besetzen
konnte.**



Der Kunde

HUDO-Werk Itzehoe GmbH

Derzeitig sind bei der Firma HUDO-Werk ca. 50 Mitarbeiter beschäftigt. Diese setzen sich zusammen aus der Geschäftsleitung, Mitarbeitern im Innen- und Außendienst, Schlossern, Konstruktionsmechanikern und Monteuren, hinzu kommen noch Auszubildende zum Konstruktionsmechaniker/in und Fachlageristen/in.



Aufgabenstellung

- Besetzung der folgenden Fachkraftstellen: Monteure (m/w/d) und Lageristen (m/w/d)
- Steigerung der Bekanntheit als attraktiver Arbeitgeber

Resultate

- Innerhalb von 3 Monaten konnten ein Lagerist und zwei Monteure eingestellt werden

Wie sah der Prozess aus?



Kundenfeedback

„Bei SocialNatives haben wir es mit engagierten jungen Leuten zu tun, welche offensichtlich ihr Handwerk verstehen. Innerhalb von 3 ½ Monaten konnten wir einen Lageristen und zwei Monteure einstellen und es sind noch viele Monteure in der Pipeline. Wir können die Zusammenarbeit mit SocialNatives nur empfehlen!

Volker Hambrock,

Geschäftsführer HUDO-Werk Itzehoe GmbH

