

**Wie EDEKA Hoffmann & Sieber durch Employer Branding & Social Recruiting mehrere vakante Stellen besetzen konnte.**



# Der Kunde

## EDEKA Hoffmann & Sieber oHG

Die Firma Hoffmann & Sieber oHG besteht heute aus fünf EDEKA-Lebensmittelmärkten die sich in Aspach, Löchgau, Markgröningen, Bönningheim und Sachsenheim befinden.

Bereits die dritte Generation, mit Jennifer Hoffmann, Michael Hoffmann Junior und Sven Sieber, ist in das Unternehmen integriert.





# Aufgabenstellung

- Zu wenig Bewerbungen durch klassische Wege, wie Stellenportale und Plakatwände
- Zu Beginn keine Sichtbarkeit und kein Instagram vorhanden
- Sichtbarkeit aufbauen und mehr Abos auf Facebook und Instagram
- Einen planbaren Prozess aufbauen, welcher regelmäßig Bewerbungen generiert

# Resultate

- Von 0 auf >1700 Abos aufgebaut innerhalb von 6 Monaten
- Jede offene Stelle besetzt
- Insgesamt mehr als 300.000 Personen erreicht
- Die Anzahl der Initial-Bewerbungen alleine durch die Reichweite um 200% gesteigert

# Wie sah der Prozess aus?



Strategie  
& Einrichtung von  
Social Media



Anzeigen konzipieren



Anzeige an die Zielgruppe  
ausspielen



Bewerberanfragen  
qualifizieren



Bewerbung erhalten

# Kundenfeedback



Sven Sieber,

Geschäftsführer EDEKA Hoffmann & Sieber oHG

„SocialNatives hat uns den **entscheidenden Vorteil** bei der Mitarbeitergewinnung verschafft. Wir haben eine Vielzahl an offenen Stellen innerhalb kürzester Zeit besetzt.

Es dauert etwas bis man ein gleiches Verständnis für eine gute Qualität an Bewerbern hat und bis ein sinnvoller Prozess installiert ist, wie man die Masse an Bewerbungen für alle Seiten zielgerichtet bearbeiten kann.

**Ab diesem Moment wurde das Ganze zu einem Selbstläufer.“**

Haben Sie noch Fragen?  
**Jetzt durchstarten.**



**Norbert Nagy**  
Geschäftsführer

[www.socialnatives.de](http://www.socialnatives.de)  
[norbert.nagy@socialnatives.de](mailto:norbert.nagy@socialnatives.de)  
040 8090344080

**Social  
Natives**  
YOU WIN. WE WIN.